東北大学大学院理学研究科 地震・噴火予知研究観測センター教員公募

東北大学大学院理学研究科地震・噴火予知研究観測センターでは，下記の要領で教員を募集いたします．つきましては，関係各位にお知らせいただくとともに，適任者の応募についてよろしくお取り計らい下さいますようお願いいたします．

1. 職名および募集人員：准教授 1 名
2. 所属：東北大学大学院理学研究科地震・噴火予知研究観測センター
3. 研究教育内容等：

   地震学等の地球物理学的手法に基づいて，火山現象の状態把握と予測のための基礎研究を地球物理学専攻および地学専攻ならびに災害科学国際研究所等のメンバーと協力して推進する．また，当センターにおける地震・火山観測研究の企画・運営の中核を担うほか，「災害の軽減に貢献するための地震火山観測研究計画」にもとづく研究の推進に携わる．さらに，諸機関等との連携によって実施している火山観測および火山人材育成事業等にも主体的に取り組む．また，東北大学理学部における地球物理学・物理学に関する教育，ならびに東北大学大学院理学研究科における教育と研究指導を担当する．
4. 応募資格：博士の学位を有し，研究・教育への情熱と優れた業績があること．
5. 採用予定時期：2027 年 8 月 1 日を目処としたできるだけ早い時期
6. 提出書類：

   A）履歴書：本学所定の書式を御使用下さい（https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/resume_cv/）

   B）研究業績の概要：　　A4 用紙 2 枚程度

   C）研究・教育活動の抱負：　A4 用紙 2 枚程度

   - 「災害の軽減に貢献するための地震火山観測研究計画」への貢献の抱負を含めて下さい．

   D）主要論文のリスト：5 編以内（DOI があるものは付すこと）

   E）研究・教育業績リスト：

   - 査読付き論文，査読無し論文，著書．

     DOI があるものは付すこと．

     リスト冒頭に論文等の被引用総数と h-index（Scopus による）を示すこと．

     著者名の自分の名前に下線を付すこと．
   - 招待講演，受賞歴
   - 外部資金の獲得実績
   - 教育実績（授業担当，学位論文審査の実績等）
   - その他特筆事項

   F）応募者に関して意見を聞ける方 2 名の氏名とその連絡先，ならびに応募者との関係
7. 応募締切：2027 年 1 月 22 日（金）17:00 必着
8. 提出方法：電子メールで次のアドレスへご提出ください． koubo-aob@grp.tohoku.ac.jp

   以下の2名に届きます．

   東北大学大学院理学研究科 地震・噴火予知研究観測センター

選考委員長 太田 雄策 教授

センター長　日野 亮太 教授

- 件名は「地震・噴火予知研究観測センター教員応募」としてください.
- 提出書類 A～F は単一の PDF ファイルにまとめてメールに添付してください. ただし, ファイルサイズが 10MB を越える場合には, 適宜分割して送付してください.
- 提出書類 D の論文は選考委員会で入手しますが, それが難しい場合は提出をお願いすることがあります.

9. 選考・結果通知:
   - 選考内容: 書類選考, 面接等.
   - 結果通知方法: 決定後, メール等で連絡.
10. 各種お問い合わせ先:
   - 東北大学大学院理学研究科地震・噴火予知研究観測センター

     太田 雄策 [E-mail: yusaku.ohta.d2@tohoku.ac.jp]
11. 参考:

（地震・噴火予知研究観測センターの概要等）

当センターは 1912 年に設置された理科大学附属観象所に始まり, 1965 年から始まった地震予知研究計画以降, 災害の軽減に貢献するための, 地震予知・火山噴火予知の基礎研究を推進しています. 現在は本学理学研究科地球物理学専攻固体地球物理学講座および災害科学国際研究所の関係部門の教職員とも協力しながら教育・研究を行っています. 詳しくは当センターの WEB ページをご覧下さい.

東北大学大学院理学研究科地震・噴火予知研究観測センターWEB ページ: http://www.aob.gp.tohoku.ac.jp

（待遇）

- 給与・手当:東北大学職員就業規則に基づき支給
- 勤務形態:常勤
- 任期:任期なし
- 勤務時間:専門業務型裁量労働制. 8 時 30 分～17 時 15 分を基本とし, 各人の裁量に委ねる.
- 休日・休暇:土日祝日・年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日), 年次有給休暇及び特別休暇
- 社会保険:文部科学省共済組合, 雇用保険, 労災保険加入
- その他, 国立大学法人東北大学職員就業規則等による.

  http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki_taikei/r_taikei_01_04.html

（その他）

- 東北大学は多様性, 公正性, 包摂性（Diversity, Equity & Inclusion : DEI）を向上させる活動を推進しており, 多様な人材の積極的な応募を歓迎します.

  東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ: https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/
- 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として, 公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は, 女性を優先的に採用します.
- 学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において, 多様な性を尊重する環境を実現することを目的として, その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関する

ガイドライン」を制定しています.

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ:

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

- 東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）及び青葉山みどり保育園（定員 116 名）の他，大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり，全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています. また，大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり，全学教職員が利用できます.
- その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援，研究支援等の詳細及び共同参画の取組については，下記 URL をご覧ください.

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ:

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ:

https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/